

Beratung und Begleitung bei Veränderungsprozessen im Unternehmen

Der Markt und Ihre Wettbewerbssituation haben sich verändert. Darauf wollen Sie reagieren. Sie möchten Ihr Unternehmen anders aufstellen um die vor Ihnen liegenden Herausforderungen zu bestehen. Möglicherweise wünschen Sie auch einen höheren Identifikationsgrad Ihrer Mitarbeiter. Vielleicht haben Sie bereits eine Idee, aber noch kein klares Bild, wie Sie die dazu nötigen Veränderungen umsetzen können. Selbstverständlich beabsichtigen Sie diesen Veränderungsprozess erfolgreich und ressourcenschonend zu gestalten.

Sie möchten folgende Ergebnisse erreichen

- Verbesserung des Geschäftsergebnisses, Vermeidung von Reibungsverlusten während des Veränderungsprozesses
- Steigerung der Akzeptanz notwendiger Veränderungen in der Belegschaft
- Steigerung der Motivation und Leistungsbereitschaft der Mitarbeiter
- Verbesserung der Zusammenarbeit sowohl der einzelnen Mitarbeiter wie auch abteilungsübergreifend
- Erzeugung von Zukunftsfähigkeit des Betriebes durch proaktives Handeln

Wir unterstützen Sie dabei mit folgende Maßnahmen

- Analyse Ihrer gegebenen strukturellen Situation auf Basis der ausgewerteten betriebswirtschaftlichen Kennzahlen
- Einbindung von Management und Mitarbeitern in die Bewertung der Situation und Beteiligung an der Herleitung zielführender Maßnahmen
- Entwicklung eines nachhaltigen Changekonzeptes unter Berücksichtigung der Anforderungen des Tagesgeschäfts und spezifischer Sachzwänge in enger Abstimmung mit den beteiligten Fachkräften und Entwicklung eines internen Kommunikationskonzeptes
- Diskussion des Konzeptes mit dem Sozialpartner wenn erforderlich
- Begleitung des Veränderungsprozesses durch Steuerung, Moderation, Kommunikation und Feedback. Dabei bleibt die Umsetzungsverantwortung bei den beteiligten Führungskräften
- Überwachung des Prozessfortschrittes und Reaktion bei Hindernissen durch Information und Vorschläge für angemessene Korrekturschritte
- Überprüfung des Ergebnisses am Prozessende mit Ihnen als Auftraggeber
- Feststellung der Zielerreichung zum Abschluss des Veränderungsprojektes und Vorschläge zur Verfestigung der initiierten Veränderungen